



Ausgangslage

Bei der dhmp NEXT Gruppe standen neben klassischen HR-Kennzahlen vor allem Transparenz und Steuerbarkeit rund um Personalkosten und Rückstellungen im Fokus. Die bisherige Rückstellungslogik wurde quartalsweise in einer aufwändigen Excel-Datei erstellt und musste manuell aus mehreren Quellen zusammengeführt werden. Ziel war es daher, HR-Daten, FTE-Informationen und DATEV-Kosten automatisiert in einer zentralen Datenbasis zu verbinden und monatlich belastbare Werte für Reporting, Controlling und Planung bereitzustellen.



HR without
data
is just an
opinion.



Ziele

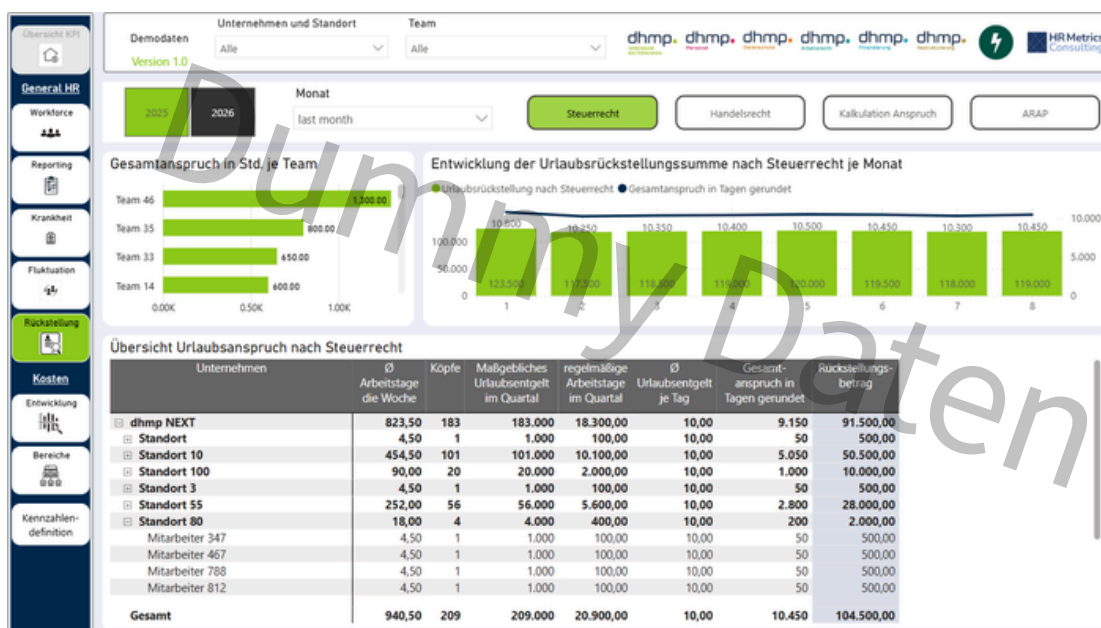
- 🎯 Standortübergreifende HR-Datenbasis schaffen
- 🎯 HR- und DATEV-Daten zentral verbinden
- 🎯 Entwicklung von FTE & Kosten transparent machen
- 🎯 Rückstellungen monatlich automatisiert berechnen



Lösung

- ✅ Zentrale SQL-Datenbasis für HR- und DATEV-Daten
- ✅ PowerBI Dashboard für FTE & Kosten
- ✅ Automatisierte Berechnung der Rückstellungswerte
- ✅ Ablösung der manuellen Quartalsauswertung in Excel

Ergebnis: HR-Dashboard mit Rückstellungen je Monat



„Die Kombination aus mehreren Vorsystemen und den von HR Metrics entwickelten Power-BI-Dashboards hat unser HR-Reporting grundlegend verändert. Besonders wertvoll war, dass HR Metrics unsere HR- und Controlling-Anforderungen fachlich verstanden und in eine praxistaugliche Lösung übersetzt hat. Automatisierte Auswertungen, klare KPI-Strukturen und visuelle Analysen ersetzen heute zeitaufwändige Excel-Prozesse – und ermöglichen eine faktenbasierte Steuerung unserer HR-Maßnahmen.“

David Gros, dhmp NEXT Gruppe

Teste die Livedemo

